**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ УКРАИНЫ**

**ПИСЬМО**

**от 28.12.2011 г. N 376/13/133-11**

**О труде инвалидов**

Согласно статье 12 Закона Украины "Об охране труда" предприятия, использующие труд инвалидов, обязаны создавать для них условия труда с учетом рекомендаций медико-социальной экспертной комиссии и индивидуальных программ реабилитации, принимать дополнительные меры безопасности труда, которые отвечают специфическим особенностям этой категории работников.

В случаях, предусмотренных законодательством, работодатель обязан организовать обучение, переквалификацию и трудоустройство инвалидов в соответствии с медицинскими рекомендациями, установить по их просьбе неполный рабочий день или неполную рабочую неделю и создать льготные условия труда (статья 172 Кодекса законов о труде Украины).

Согласно указанному в случае применения труда инвалидов работодатель обязан учитывать рекомендации МСЭК, поскольку невыполнение этих рекомендаций может привести к ухудшению состояния здоровья работника-инвалида, за что он несет ответственность.

Сокращенная продолжительность рабочего времени регулируется статьей 51 КЗоТ Украины, которой определяется перечень работников, имеющих право на сокращенное рабочее время, и устанавливается его продолжительность.

Частью пятой этой статьи предусмотрено, что законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников (учителей, врачей и других).

Согласно части пятой статьи 6 Закона Украины "Об охране труда" работника, который по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению требует предоставления более легкой работы, работодатель должен перевести при согласии работника на такую работу на срок, указанный в медицинском заключении, и в случае необходимости установить сокращенный рабочий день и организовать проведение обучения работника по приобретению другой профессии в соответствии с законодательством.

Однако продолжительность сокращенного рабочего времени для работников-инвалидов не установлена ни одним законодательным актом, в т. ч. ни статьей 51 КЗоТ Украины, ни Законом Украины "Об охране труда".

Поэтому, если в рекомендациях МСЭК указано, что работник-инвалид может работать на своей должности на условиях "сокращенного рабочего дня", работодатель по просьбе инвалида обязан установить ему неполное рабочее время согласно ст. 172 КЗоТ. Для этого работник-инвалид подает заявление об установлении неполного рабочего времени, а работодатель издает соответствующий приказ. В случае несогласия инвалида на перевод его на неполный рабочий день работодатель не имеет права в одностороннем порядке установить ему неполный рабочий день.

Неполное рабочее время может устанавливаться путем уменьшения продолжительности ежедневной работы, количества дней работы в течение недели или одновременно путем уменьшения и количества часов работы в течение дня и количества рабочих дней в течение недели. Работодатель обязан по просьбе работника, имеющего право на неполное рабочее время, установить рабочее время той продолжительности, о которой просит работник.

Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет за собой каких-либо ограничений объема трудовых прав работников (ст. 56 КЗоТ).

Согласно подпункту 8 пункта 11 Положения о медико-социальной экспертизе, утвержденного постановлением Кабинета Министров Украины от 03.12.2009 г. N 1317, городские, межрайонные, районные комиссии анализируют вместе с лечебно-профилактическими учреждениями, предприятиями, учреждениями и организациями независимо от формы собственности, профсоюзными органами условия труда с целью выявления факторов, имеющих негативное влияние на здоровье и трудоспособность работников, а также определяют условия и виды деятельности, работ и профессий для больных и инвалидов.

Поэтому по вопросу возможности работы полный рабочий день на должности (в случае несогласия на перевод на неполный рабочий день) следует обратиться в МСЭК, которая установила инвалидность и вынесла трудовые рекомендации.

|  |  |
| --- | --- |
| **Директор Департамента** | **А. Товстенко** |